

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Άρθρο 1

Ιδρύεται πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο -----» με έδρα την -----.

**ΣΚΟΠΟΣ – ΜΕΣΑ
Άρθρο 2**

Πρωταρχικός σκοπός του Σωματείου είναι

Η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και κοινωνικών συμφερόντων των εργαζόμενων, η συνένωσή τους με στενούς δεσμούς αλληλεγγύης και συναδελφικότητας, η από κοινού διεκδίκηση των αιτημάτων τους και η αλληλεγγύη και συνένωση των προσπαθειών τους με άλλες εργασιακές συνδικαλιστικές οργανώσεις για την κατοχύρωση και την υπεράσπιση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών, καθώς και τη συμμετοχή στους αγώνες για τα κοινά συμφέροντα όλων των εργαζόμενων, η παροχή κάθε δυνατής υποστήριξης στα μέλη, η διαφώτιση της Κοινής Γνώμης πάνω στα προβλήματα των μελών κι όλων των εργαζόμενων, η προσπάθεια εναρμόνισης της κοινωνικής και πολιτιστικής μετεξέλιξης στους χώρους δουλειάς κι έξω απ' αυτή, η ζύμωση των μελών, αλλά κι όλων των εργαζόμενων, πάνω στα προβλήματα, στα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις που πηγάζουν από την εργασιακή σχέση και η ανταλλαγή απόψεων σε σχέση συνεργασίας με κοινωνικούς φορείς και προσωπικότητες και η δημιουργία ειδικών κεφαλαίων για την εξυπηρέτηση έκτακτων αναγκών και αλληλοβοήθειας.

Άρθρο 3

Για την πραγματοποίηση των σκοπών του, το Σωματείο θα χρησιμοποιεί κάθε νόμιμο και αποτελεσματικό μέσο. Αναλυτικά τα μέσα για την πραγμάτωση των σκοπών που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο 2 είναι:

A. Η ανάπτυξη κάθε είδους μορφωτικής, πολιτιστικής δραστηριότητας, συγκεντρώσεις, εκδόσεις εντύπων, διάφορες εκδηλώσεις κλπ.

B. Η διαρκής επαφή με τους άλλους εργαζόμενους, με το λαό, με προσωπικότητες των γραμμάτων και των τεχνών, με κοινωνικούς φορείς κλπ.

Γ. Η συγκρότηση ομάδων εργασίας, συντονιστικών επιτροπών.

Δ. Η πραγματοποίηση διαβημάτων στις αρμόδιες αρχές, υπηρεσίες, εργοδότη κλπ.

E. Η υποβολή αναφορών στις διοικητικές και στις άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς, τα μέλη, τις εργασιακές και γενικότερα τις επαγγελματο-οικονομικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών τους.

Ζ. Η καταγγελία και η έγκλιση στις διοικητικές και δικαστικές αρχές για παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών ή οργανισμών που αφορούν την ίδια την οργάνωση ή τα μέλη της.

ΜΕΛΗ Άρθρο 4

Μέλη του Σωματείου μπορούν να είναι όλοι οι εργαζόμενοι της ----- ανεξάρτητα από τη φύση της σύμβασής τους, την ειδικότητα, τον τόπο ή τους όρους της παρεχόμενης εργασίας, εφόσον εργάζονται στην -----τουλάχιστον 2 μήνες.

Άρθρο 5

Τα μέλη γράφονται στο Σωματείο με απλή αίτηση, εφόσον αποδέχονται τις αρχές και τους σκοπούς του κι εφόσον καταβάλλουν το δικαίωμα εγγραφής και τη συνδρομή τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί το δικαίωμα να απορρίψει αίτηση εγγραφής μετά από συνεδρίασή του, γνωστοποιώντας στον αιτούντα το λόγο που την προκάλεσε.

Άρθρο 6

Η ιδιότητα του μέλους χάνεται:

1. Με την παραίτηση, την οποία κάθε μέλος είναι ελεύθερο να υποβάλλει οποτεδήποτε γραπτά στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στη Γενική Συνέλευση.
2. Με τη διαγραφή, κάθε μέλος μπορεί να διαγραφεί από το Σωματείο λόγω σοβαρών παραβάσεων του καταστατικού ή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου. Για τη διαγραφή αποφασίζει η Γενική Συνέλευση μετά από προηγούμενη κλήση του μέλους που είναι υπό διαγραφή.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 7

Όλα τα μέλη του Σωματείου έχουν δικαίωμα:

- α. Να μετέχουν και να ψηφίζουν στις Γενικές Συνελεύσεις.
 - β. Να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα του Σωματείου.
 - γ. Να απολαμβάνουν τα ωφελήματα που κατακτούνται με τη συλλογική δράση.
 - δ. Να υποβάλλουν στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στη Γενική Συνέλευση υπομνήματα για κάθε θέμα.
2. Ειδικά για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου και την ψηφοδοσία στις Γενικές Συνελεύσεις, δικαίωμα ψήφου έχουν μόνο τα μέλη που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Σωματείο.

Άρθρο 8

Τα μέλη υποχρεούνται:

- α. Να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την πραγμάτωση των σκοπών του Σωματείου.
- β. Να πληρώνουν τακτικά τη συνδρομή τους.

- γ. Να δρουν σύμφωνα με το Καταστατικό και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και ν' αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα που αντιστρατεύεται τους σκοπούς αυτούς.
2. Οι υπηρεσίες των μελών προς το Σωματείο παρέχονται χωρίς καμία αμοιβή. Τα μέλη εξακολουθούν και μετά την αποχώρησή τους προς το Σωματείο να ευθύνονται για τις μέχρι τότε οικονομικές υποχρεώσεις τους.

ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Άρθρο 9

Το Σωματείο τηρεί υποχρεωτικά τα παρακάτω βιβλία:

- A. Μητρώο μελών, στο οποίο αναγράφονται αριθμημένα το ονοματεπώνυμο, το έτος γέννησης, ο αριθμός δελτίου αστυνομικής ταυτότητας, η διεύθυνση κατοικίας και ο χρόνος πρώτης πρόσληψης.
- B. Βιβλίο Πρακτικών συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου.
- Γ. Βιβλίο Πρακτικών συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων.
- Δ. Βιβλίο εισπράξεων και πληρωμών.

ΠΟΡΟΙ

Άρθρο 10

Πόροι του Σωματείου είναι:

- Οι τακτικές συνδρομές των μελών του το ύψος των οποίων καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση
- Οι έκτακτες εισφορές
- Κάθε άλλο έσοδο που προέρχεται από νόμιμη αιτία

ΟΡΓΑΝΑ

Άρθρο 11

Τα τακτικά όργανα της οργάνωσης είναι:

- α) Η Γενική Συνέλευση
β) Το Διοικητικό Συμβούλιο
γ) Η Ελεγκτική Επιτροπή

Τα μεταβατικά όργανα της οργάνωσης είναι:

- α) Το Προεδρείο της Συνέλευσης
β) Η Εφορευτική Επιτροπή

Άρθρο 12

1) Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της οργάνωσης κι αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν έχει ανατεθεί απ' το νόμο, ή το παρόν καταστατικό σ' άλλα όργανα. Έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα να εκλέγει και να ανακαλεί ολικά ή μερικά τα όργανα της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής, το Προεδρείο της Συνέλευσης, την Εφορευτική Επιτροπή. Έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα να εγκρίνει τον οικονομικό και διοικητικό απολογισμό της Διοίκησης, και να απαλλάσσει ή όχι το Διοικητικό Συμβούλιο από κάθε ευθύνη με βάση την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Έχει αρμοδιότητα να τροποποιεί το καταστατικό, να

αποφασίζει για τη διάλυση και για τη μεταβολή του σκοπού. Έχει χωριστές αρμοδιότητες απ' τα άλλα όργανα και είναι «βουλευόμενο» όργανο.

2) Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται απ' το Διοικητικό Συμβούλιο, που την προκηρύσσει πριν από δέκα (10) ημέρες τουλάχιστο απ' τη διεξαγωγή της με πρόσκληση, η οποία υποχρεωτικά πρέπει να μνημονεύει τον τόπο, το χρόνο και τα θέματα με σαφήνεια. Η πρόσκληση γίνεται με κάθε πρόσφορο τρόπο. Ταυτόχρονα με την προκήρυξη ανακοινώνεται πρόσκληση σε όσους δεν έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις τους να πράξουν τούτο, γιατί τα μέλη που βρίσκονται σε ταμειακή αταξία δεν μπορούν να μετέχουν στη Συνέλευση. Η ταμειακή τακτοποίηση των μελών μπορεί να γίνει μέχρι και την έναρξη της διαδικασίας της Γενικής Συνέλευσης. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο αρνείται να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση, έχει το δικαίωμα να ζητήσει τη σύγκληση ποσοστό 1/5 των μελών με έγγραφη αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο και με αναφορά στα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν.

3) Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του σωματείου και αποφασίζει για κάθε υπόθεσή του. Εκλέγει, κάθε δύο χρόνια, τη διοίκηση του Σωματείου και την εξελεγκτική επιτροπή και εγκρίνει τον απολογισμό και τον προϋπολογισμό της Διοικήσεως.

4) Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία του 1/3 των μελών που είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία κατά την πρώτη σύγκληση, σ' αυτήν την περίπτωση συγκαλείται νέα μέσα σε 15 ημέρες, που η αφετηρία τους αρχίζει μετά δύο ημέρες απ' τη συνέλευση που ματαιώθηκε. Στη δεύτερη συνέλευση για επίτευξη της απαρτίας απαιτείται το 1/4 των μελών και σε περίπτωση μη επίτευξης και πάλι απαρτίας μπορεί να συγκληθεί τρίτη και τελευταία, ου θα λειτουργήσουν οι ίδιες προηγούμενες προϋποθέσεις, οπότε σ' αυτή είναι υποχρεωτική η παρουσία του 1/5 των μελών. Τα παραπάνω ποσοστά απαρτίας δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις: α) τροποποίησης του καταστατικού, β) διάλυσης της οργάνωσης, γ) μεταβολής του σκοπού, όπου εφαρμόζονται τα άρθρα 99 και 100 ΑΚ.

5) Στις Γενικές Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες ρητά απαγορεύεται η συμμετοχή μελών με εξουσιοδότηση. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει νέα θέματα στην ημερήσια διάταξη.

6) Οι ψηφοφορίες γίνονται με μυστικότητα όταν πρόκειται να παρθούν αποφάσεις για: α) εκλογές Διοίκησης, β) Ελεγκτικής Επιτροπής, γ) Εφορευτικής Επιτροπής, δ) εκλογή αντιπροσώπων για υπερκείμενη οργάνωση, ε) επιλογή υπερκείμενης οργάνωσης για αντιπροσώπευση στην τρίτοβάθμια, στ) θέματα εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση, ζ) έγκριση του απολογιστικού έργου, η) προσωπικά ζητήματα και θ) κήρυξη απεργίας.

7) Η Εφορευτική Επιτροπή εκλέγεται με την ευθύνη του Προεδρείου της Γενικής Συνέλευσης, με την παρουσία αντιπροσώπου της δικαστικής αρχής, με το εκλογικό σύστημα της απλής αναλογικής, με μυστικότητα, με τη μέριμνα της ψηφολεκτικής τριμελούς επιτροπής, που εκλέγονται απ' τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης με «ανάτασης της χειρός». Για έλεγχο της εκλογής της και του έργου της μπορεί να παρακολουθεί τη διαδικασία ένας αντιπρόσωπος από κάθε συνδυασμό.

Οι αποφάσεις, εκτός από τις εξαιρέσεις που θεσπίζει ο νόμος, παίρνονται κατά το σύστημα της σχετικής πλειοψηφίας. Τούτο ισχύει στη λήψη αποφάσεων κατά την

πρώτη σύγκληση, γιατί στις επαναληπτικές απαιτείται πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ επί των παρόντων τακτικών ή παρέδρων μελών.

8) Η ακύρωση ελαττωματικών αποφάσεων μπορεί να ζητηθεί απ' το ποσοστό μελών που ορίζει ο νόμος και μέσα στην προθεσμία που ορίζεται στο νόμο.

9) Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται για σοβαρά θέματα με απόφαση της Διοίκησης ή με έγγραφη αίτηση του $\frac{1}{5}$ των μελών της οργάνωσης.

10) Στα πλαίσια του Συλλόγου και με τους όρους που θα αποφασίσει η Γενική Συνέλευση των μελών του, μπορούν να συσταθούν Περιφερειακά Τμήματα του Συλλόγου με έδρα τους λοιπούς Δήμους της Ελλάδας πλην της Αθήνας και του Πειραιά και μέλη τους, τα μέλη του Συλλόγου που απασχολούνται στους Δήμους στους οποίους θα συσταθούν τα Περιφερειακά Τμήματα. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα άρθρα του παρόντος Καταστατικού καθώς κι οι σχετικές αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων για ζητήματα δράσης και λειτουργίας των Περιφερειακών Τμημάτων.

Άρθρο 13

1) Η οργάνωση διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που εκλέγεται κατά τα σχετικά άρθρα. Ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται σε επτά (7). Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής. Το νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες απ' την εκλογή του συνέρχεται υποχρεωτικά με την επιμέλεια εκείνου που πήρε τις περισσότερες προτιμήσεις και με προεδρεύοντα τον ίδιο εκλέγει με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γραμματέα, τον Ταμία, τον Αναπληρωτή Ταμία και τον υπεύθυνο Δημοσίων Σχέσεων. Αυτός που πήρε τις περισσότερες ψήφους στις εκλογές καλεί στην ίδια συνεδρίαση και το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου να παραδώσει στο νέο τα κλειδιά, τις σφραγίδες, το αρχείο και την περιουσία με πρωτόκολλο παραλαβής, που υπογράφεται και από τα δύο Διοικητικά Συμβούλια.

2) Το εκλογικό υλικό φυλάσσεται στα γραφεία της οργάνωσης μέσα σε ιδιαίτερο χώρο με την Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για χρονικό διάστημα τόσο, που μέσα σ' αυτό συγχωρείται αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για ακύρωση.

3) Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα. Συγκαλείται από τον Πρόεδρο με γνωστοποίηση πριν από 24 ώρες και με αναφορά του χώρου και χρόνου. Η πρόσκληση γίνεται με κάθε πρόσφορο τρόπο.

4) Για επίτευξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία τριών (4) μελών. Αν δεν υπάρξει απαρτία, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται με την ίδια προϋπόθεση απαρτίας σε δύο (2) ημέρες. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει έκτακτα, οσάκις το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του ή δύο μέλη του. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να προτείνει θέματα για συζήτηση. Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δημόσιες, εκτός αν αποφασίσει το αντίθετο το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από πρόταση οποιουδήποτε μέλους του. Δικαίωμα λόγου έχουν τα μέλη των επιτροπών, καθώς και κάθε άλλο, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση που οι παριστάμενοι διαταράσσουν τη

συνεδρίαση, ο Πρόεδρος μπορεί, κατόπιν απόφασης της απόλυτης πλειοψηφίας των παρόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ν' αποβάλλει αυτούς που ενοχλούν.

5) Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών με φανερές ψηφοφορίες, εκτός από τα προσωπικά θέματα, για τα οποία τυχόν ζητηθεί από το 1/3 των παρόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μυστική ψηφοφορία. Οι αποφάσεις αναθεωρούνται μόνο με την ίδια πλειοψηφία και απαρτία.

6) Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις ή πέντε (5) μη συνεχείς, θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να υποβάλλει αίτηση παραίτησης στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αν την κάνει δεκτή υποχρεούται να καλέσει το πρώτο αναπληρωματικό μέλος του συνδυασμού του. Στην περίπτωση παραίτησης ανεξάρτητου ή εξάντλησης των αναπληρωματικών του συνδυασμού, η θέση παραμένει κενή και συμπληρώνεται απ' τον πρώτο αναπληρωματικό του επόμενου σε δύναμη ψήφων συνδυασμού. Το Διοικητικό Συμβούλιο εξακολουθεί να λειτουργεί με όσα μέλη απαιτούνται για την επίτευξη απαρτίας, διαφορετικά ή προκηρύσσεται Γενική αρχαιρεσιακή Συνέλευση ή δικαιολογείται η συμπλήρωση με διορισμό απ' το αρμόδιο δικαστήριο.

7) Το Διοικητικό Συμβούλιο παύεται πριν απ' τη λήξη της θητείας του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που παίρνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, ή με διατύπωση μομφής. Το ίδιο ισχύει και για παύση μερικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικά σ' αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται για επίτευξη απαρτίας η παρουσία του 1/3 και πλειοψηφία των 3/4 αυτών.

8) Το Διοικητικό Συμβούλιο διαχειρίζεται υπεύθυνα τις υποθέσεις και την περιουσία της οργάνωσης, φροντίζει για την εφαρμογή των διατάξεων του καταστατικού και ετοιμάζει κάθε χρόνο τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό προς τη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 14

Ο Πρόεδρος διευθύνει τις τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις, εκπροσωπεί την οργάνωση σε κάθε αρχή, υπηρεσία, επιτροπή και οργανισμό, φροντίζει για την εκπλήρωση των σκοπών και για την εύρυθμη λειτουργία και συντονίζει τη δράση. Υπογράφει κάθε έγγραφο που έχει σχέση με το νομικό πρόσωπο της οργάνωσης ή με τα μέλη της στα πλαίσια που προβλέπει και επιτρέπει η συνδικαλιστική και σωματειακή νομοθεσία, υπογράφει την αλληλογραφία κλπ.

Άρθρο 15

Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν εμποδίζεται από κάποιο λόγο ή απουσιάζει, σ' όλα του τα καθήκοντα και συνεργάζεται μ' αυτόν στην εκτέλεση των αποφάσεων της οργάνωσης.

Άρθρο 16

Ο Γραμματέας ενημερώνει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων τα οποία υποχρεούνται να υπογράφουν τα παρόντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Συνυπογράφει τα διάφορα έγγραφα μαζί με τον Πρόεδρο ή τον Προεδρεύοντα, έχει την ευθύνη τήρησης και φύλαξης των βιβλίων της οργάνωσης, πλην του Ταμείου.

Άρθρο 17

Ο Αναπληρωτής Γραμματέας αναπληρώνει το Γενικό Γραμματέα όταν εμποδίζεται από κάποιο λόγο ή απουσιάζει, σ' όλα τα καθήκοντα και συνεργάζεται μ' αυτόν στην εκτέλεση του έργου του.

Άρθρο 18

Ο Ταμίας έχει την ευθύνη του Ταμείου της οργάνωσης, εκτελεί τις εντολές πληρωμής και είσπραξης, τηρεί το βιβλίο ταμείου και τα διπλότυπα είσπραξης και πληρωμής σε πλήρη τάξη και δικαιούται να έχει στα χέρια του ποσό για τις τρέχουσες ανάγκες που να μην υπερβαίνει τα ----€. το δε υπόλοιπο ποσό υποχρεούται να το καταθέσει σε Τράπεζα ή Ταμειυτήριο. Κάθε χρόνο συντάσσει ισολογισμό.

Άρθρο 19

Εκλογικό Σύστημα:

1) Για τις εκλογές των οργάνων της οργάνωσης, δηλαδή του Διοικητικού Συμβουλίου, της Εφορευτικής Επιτροπής, της Ελεγκτικής Επιτροπής, της εκλογές αντιπροσώπου κλπ. εφαρμόζεται το εκλογικό σύστημα της απλής αναλογικής.

α) Οι έδρες κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των ανεξαρτήτων υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

β) Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των υπό κατάληψη εδρών. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Εάν προκύψει κλάσμα, που υπερβαίνει και το μισό της μονάδας «ακεραιώνεται» προς τα πάνω. Κάθε συνδυασμός παίρνει τόσες έδρες, όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που πήρε. Ανεξάρτητος υποψήφιος που πήρε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων απ' το εκλογικό μέτρο παίρνει μια έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα, ή εκλέγεται αντιπρόσωπος εφόσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

γ) Οι έδρες που μένουν αδιάθετες μετά την πρώτη κατανομή κατανέμονται κατά μία, μεταξύ των συνδυασμών που έχουν καταλάβει τουλάχιστο μία έδρα ή που έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο. Οι προϋποθέσεις αυτές πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά.

2) Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας διενεργείται κλήρωση. Σ' αυτή την κατανομή παίρνουν μέρος και οι συνδυασμοί που δεν κατέλαβαν έδρα απ' την α' κατανομή.

α) Οι θέσεις για κάθε συνδυασμό κατανέμονται μεταξύ των υποψηφίων του συνδυασμού κατά σειρά επιτυχίας του καθενός.

β) Αν δεν υπάρχουν συνδυασμοί, αλλά μόνο ανεξάρτητοι υποψήφιοι, οι έδρες κατανέμονται κατά σειρά επιτυχίας του καθενός. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν συνδυασμοί αλλά μόνο ανεξάρτητοι υποψήφιοι, καταρτίζεται κατάλογος υποψηφίων για κάθε όργανο χωριστά. Στον κατάλογο αυτό καταχωρούνται οι υποψήφιοι με απόλυτη αλφαβητική σειρά του επωνύμου τους.

Άρθρο 20

1) Κάθε τακτικό μέλος που επιθυμεί να εκλεγεί μέλος σ' ένα απ' τα όργανα, όπως και κάθε συνδυασμός, πρέπει να δηλώσει τούτο στη Γραμματεία της οργάνωσης υποβάλλοντας έγγραφη αίτηση δέκα (10) τουλάχιστο μέρες πριν απ' την ημέρα των αρχαιρεσιών.

2) Κανείς απ' τους υποψηφίους δεν μπορεί να μετέχει σε περισσότερους από ένα συνδυασμό, όπως και δεν μπορεί να μετέχει και σαν υποψήφιος σε συνδυασμό και ανεξάρτητος. Επίσης δεν μπορεί να είναι υποψήφιος σε δύο όργανα.

3) Η Γραμματεία της Οργάνωσης τρεις (3) τουλάχιστο ημέρες πριν από τις αρχαιρεσίες καταρτίζει τους συνδυασμούς των υποψηφίων για κάθε όργανο.

4) Για κάθε συνδυασμό συντάσσεται χωριστό ψηφοδέλτιο στο οποίο καταχωρούνται οι υποψήφιοί του με απόλυτη αλφαβητική σειρά του επωνύμου τους. Οι εκλογείς έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν μέχρι πέντε (5) υποψηφίους του συνδυασμού.

5) Η αίτηση και η δήλωση για την κατάρτιση του συνδυασμού ή για την υποψηφιότητα ανεξάρτητου υποψηφίου δεν γίνεται δεκτή αν δεν συνοδεύεται από απόδειξη του Ταμιά για την καταβολή των εξόδων της εκλογής, το ύψος των οποίων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την εκλογή.

6) Τα ψηφοδέλτια είναι έντυπα, όλα του ίδιου χρώματος και των ίδιων διαστάσεων, εξασφαλίζονται και τυπώνονται δε με δαπάνες και με τη μέριμνα της Διοίκησης, όπως και οι φάκελοι.

Άρθρο 21

Ο έλεγχος και η εποπτεία της διαχείρισεως του Δ.Σ. γίνεται από την 3μελή Εξελεγκτική Επιτροπή η οποία εποπτεύει αν η διαχείριση από το Δ.Σ. γίνεται σύμφωνα με το νόμο, το καταστατικό και τις αποφάσεις των Γ.Σ. Έχει δικαίωμα να εξετάζει τα έγγραφα και τα βιβλία του συλλόγου και την ταμειακή διαχείριση. Συντάσσει έκθεση και την υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή στην πρώτη μετά την εκλογή της συνεδρίαση εκλέγει τον Πρόεδρό της που διευθύνει τις εργασίες της. Τηρείται και σχετικό βιβλίο συζητήσεων. Η Εξελεγκτική Επιτροπή κατά τον έλεγχο και την εποπτεία της πρέπει να αποφεύγει να εμποδίζει το Δ.Σ. στο έργο του. Η διάρκεια της θητείας της είναι ίση και ταυτόχρονη με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 22

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για τη σύσταση επιτροπών ανάλογα με τις ανάγκες της οργάνωσης μετά από πρόταση οποιουδήποτε μέλους. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τον αποφασιστικό έλεγχο της δουλειάς των επιτροπών και ευθύνεται απέναντι στη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 23

Η οργάνωση έχει σφραγίδα κυκλική όπου στην περιφέρεια αναγράφεται η επωνυμία του Σωματείου.

Άρθρο 24

Η οργάνωση θα αιτηθεί να γίνει μέλος της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και μετά την τήρηση των αντίστοιχων διαδικασιών που προβλέπει η Ομοσπονδία στο Καταστατικό της.

Άρθρο 25

Το Σωματείο διαλύεται μόνο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Για να είναι έγκυρη η απόφαση αυτή θα πρέπει να είναι παρόντες τουλάχιστον το ένα δεύτερο (1/2) των εγγεγραμμένων μελών του Σωματείου και να αποφασίσουν για τη διάλυσή του τουλάχιστον τα τρία τέταρτα (3/4) των παρόντων μελών. Διαλύεται ακόμη και στην περίπτωση που τα μέλη του μείνουν λιγότερα από δέκα (10). Σε περίπτωση διάλυσης της οργάνωσης η περιουσία θα περιέρχεται στο φορέα που θα αποφασίσει η Γ.Σ. με απόλυτη πλειοψηφία.

Τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού μπορεί να γίνει σε ειδική Γενική Συνέλευση, που για να είναι έγκυρη απαιτείται η παρουσία του ενός δευτέρου (1/2) των μελών του Σωματείου και η πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων μελών.

Όλα τα μέλη της οργάνωσης έχουν καθήκον να εργάζονται για την ευδόωση των σκοπών χωρίς αμοιβή και έχουν δικαίωμα να απαιτούν την τήρηση των διατάξεων του καταστατικού.

Κάθε ζήτημα που αφορά την οργάνωση και δεν ρυθμίζεται απ' το παρόν καταστατικό θα ρυθμίζεται σύμφωνα με το πνεύμα του και σύμφωνα με το Νόμο.

Άρθρο 26

Το καταστατικό τούτο αποτελείται από είκοσι έξι (26) άρθρα, διαβάστηκε, συζητήθηκε και ψηφίστηκε κατ' άρθρο και στο σύνολό του από τη Συνέλευση των ιδρυτών και θα ισχύσει από την απόκτηση νομικής προσωπικότητας του Σωματείου. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται σ' αυτό το καταστατικό, αποφασίζει η Γενική Συνέλευση στα πλαίσια του νόμου και των σκοπών του Σωματείου.

Αθήνα, -----

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

